



COMUNE DI LARCIANO

Provincia di Pistoia

Medaglia d'Oro al Merito Civile

DETERMINAZIONE

N. 480 DEL 14.09.2023

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE, AI SENSI DELL'ART. 13 DEL C.C.N.L. 16/11/2022, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, APPARTENETE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSEGNARE ALL'AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI - APPROVAZIONE DEL VERBALE E DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO.



COMUNE DI LARCIANO

Provincia di Pistoia

Medaglia d'Oro al Merito Civile

(Settoriale n. 143)

AREA 2 - SERVIZI FINANZIARI

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE, AI SENSI DELL'ART. 13 DEL C.C.N.L. 16/11/2022, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, APPARTENETE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSEGNARE ALL'AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI - APPROVAZIONE DEL VERBALE E DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

La sottoscritta **FRANCESCA BENEFORTI**, Responsabile dell'AREA SERVIZI FINANZIARI del Comune di Larciano, titolare di incarico di Elevata Qualificazione conferito con Decreto del Sindaco n. 5 del 21 aprile 2023;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale di seguito indicate:

- n. 54 del 17 aprile 2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 e in particolare la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale";
- n. 101 del 19 luglio 2023 avente a oggetto "Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.54/2023" con la quale è stato – fra l'altro – aggiornata la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" - Sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno di personale";

CONSIDERATO che il piano triennale del fabbisogno di personale approvato con gli atti sopra richiamati ha previsto, nel piano assunzioni anno 2023, la copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo/Contabile, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da inserire nell'Area Servizi Amministrativi, previo esperimento dell'obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del Decreto Legislativo n.165/2001, tramite progressione tra aree, ai sensi dell'articolo 13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022;

DATO ATTO che:

- con determinazione n. 421 del 17 agosto 2023 è stato approvato l'avviso di selezione interna per la progressione verticale tra aree, ai sensi dell'articolo 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo/Contabile, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare all'Area Servizi Amministrativi;
- il suddetto avviso è stato pubblicato per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 23/08/2023 e fino al 07/09/2023 compreso;

RICHIAMATA la determinazione n. 468 dell'8 settembre 2023 con la quale sono stati ammessi alla procedura selettiva n. 2 candidati ed è stata nominata apposita Commissione Esaminatrice composta da:

- Sig.ra **BARTOLOMEI CINZIA** Presidente
Responsabile Area Servizi Amministrativi
Funzionario Amministrativo/Contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione



COMUNE DI LARCIANO

Provincia di Pistoia

Medaglia d'Oro al Merito Civile

- Sig.ra BENEFORTI FRANCESCA Componente
Responsabile Area Servizi Finanziari
Funzionario Amministrativo/Contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
- Arch. INNOCENTI PRATESI LUCA Componente
Responsabile Area Servizi Tecnici
Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
- Sig.ra GIUNTI PIERA Segretario verbalizzante
Ufficio Ragioneria – Comune di Larciano
Funzionario Amministrativo/Contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

CONSIDERATO che la Commissione Esaminatrice ha iniziato e terminato i suoi lavori in data 13 settembre 2023 trasmettendo all'Ufficio Personale tutti gli atti di espletamento della procedura selettiva, contenenti la seguente graduatoria finale di merito, formulata disponendo il punteggio complessivo di ciascun candidato in ordine decrescente:

- Candidato Prot. n. 9895 del 31 agosto 2023 Punti 86
- Candidato Prot. n. 10215 del 7 settembre 2023 Punti 64

VERIFICATA la conformità dei lavori svolti dalla Commissione Esaminatrice alle disposizioni contenute nel vigente "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022" approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 98 dell'11 luglio 2023;

VISTO e PRESO ATTO del verbale della Commissione Esaminatrice del 13/09/2023 che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;

RITENUTO pertanto opportuno procedere all'approvazione del verbale trasmesso da parte della Commissione Esaminatrice e della graduatoria finale di merito;

RILEVATO in proposito che, come indicato all'articolo 9, comma 3 del "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022" approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 98 dell'11/07/2023, *"La graduatoria è finalizzata alla sola copertura dei posti oggetto della procedura selettiva di volta in volta definita dall'avviso di selezione (conformemente al piano del fabbisogno di personale), e non potrà essere utilizzata per ulteriori passaggi tra aree"*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, con particolare riferimento all'articolo 13, commi 6, 7 e 8;

RICHIAMATE in proposito le disposizioni contenute al comma 6, dell'art. 13 del C.C.N.L. sopra richiamato il quale prevede che: *"In applicazione dell'art. 52, comma -bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate e effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza"*;



COMUNE DI LARCIANO
Provincia di Pistoia

Medaglia d'Oro al Merito Civile

VISTO il vigente “Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell’art. 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022” approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 98 dell’11 luglio 2023;

VISTO l’art. 147-*bis*, comma 1, del Testo Unico sugli Enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 — introdotto dall’art. 3, comma 1, lettera d), del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012, n. 213, con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

VISTO l’articolo 9 del Regolamento comunale sui controlli interni, approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 4 del 28 marzo 2013;

VISTO il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Larciano approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 242 del 29/12/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

DATO ATTO che con deliberazione n. 29 e n. 30 del 20/06/2022 il Consiglio Comunale ha provveduto ad approvare rispettivamente il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022/2024 ed il Bilancio di Previsione per l’anno 2022-2024 comprensivo dei suoi allegati;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 5 luglio 2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2022/2024;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 21/09/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 e il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022/2024;

VISTO l’Allegato C “Piano degli Obiettivi” al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (PIAO) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 17/04/2023 e successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 19/07/2023;

VISTO il “*Nuovo Regolamento di Contabilità*” del Comune di Larciano approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 26/11/2019 in vigore a decorrere dal 1° gennaio 2020;

VISTO il vigente Statuto Comunale approvato dal Consiglio Comunale con atto n.47 del 30/06/1992 ed in ultimo modificato con atto n. 47 del 29/09/2014;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il Decreto Legislativo n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (PIAO) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 17/04/2023 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 19/07/2023;



COMUNE DI LARCIANO

Provincia di Pistoia

Medaglia d'Oro al Merito Civile

VISTO il vigente Regolamento disciplinante le procedure selettive di reclutamento del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 254 del 29/12/2000 e successive modifiche e integrazioni;

DATO ATTO che la presente determinazione è ammissibile e procedibile in quanto coerente con il documento unico di programmazione dell'Ente e con i vigenti atti di indirizzo dell'Amministrazione a carattere generale, quali Statuti e Regolamenti;

DETERMINA

1) di **APPROVARE** il verbale della Commissione Esaminatrice relativo alla selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo/Contabile, appartenete all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare all'Area Servizi Amministrativi, redatto nella seduta che si è svolta in data 13 settembre 2023, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

2) di **APPROVARE** la seguente graduatoria finale di merito, ripotando il punteggio complessivo di ciascun candidato in ordine decrescente e precisando che la stessa è finalizzata alla sola copertura del posto oggetto della selezione indicata in oggetto:

- Candidato Prot. n. 9895 del 31 agosto 2023 Punti 86
- Candidato Prot. n. 10215 del 7 settembre 2023 Punti 64

3) di **TRASMETTERE** la presente determinazione all'Ufficio Personale per consentire la copertura del posto messo a selezione;

4) di **PRECISARE** che il verbale viene pubblicato omettendo alcune parti nel rispetto della normativa a tutela della Privacy;

5) di **PROVVEDERE** alla pubblicazione della graduatoria finale di merito all'Albo Pretorio online dell'Amministrazione Comunale nonché nell'apposita sezione in "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del Comune di Larciano;

6) di **DARE ATTO** che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza giuridico – amministrativa del medesimo, ai sensi delle normative in narrativa;

7) di **DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 3, comma 4, Legge n°241/1990 i soggetti interessati possono ricorrere avverso il presente provvedimento nei seguenti modi:

- Ricorso giurisdizionale al TAR Toscana entro 60 giorni dalla data di scadenza della pubblicazione all'albo o dalla data di notificazione o comunicazione se prevista, del presente atto amministrativo;
- In alternativa al ricorso giurisdizionale è ammesso ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla data di scadenza della pubblicazione all'albo del provvedimento o dalla data della sua notificazione o comunicazione se prevista, dal presente atto amministrativo.



COMUNE DI LARCIANO
Provincia di Pistoia

Medaglia d'Oro al Merito Civile

8) di **DARE ATTO** che la Responsabile del procedimento, ai sensi della legge n. 241 del 7 agosto 1990, è la Rag. Francesca Beneforti, Funzionario Amministrativo/Contabile, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la quale ha provveduto all'istruttoria del presente atto.

La pubblicazione avverrà tramite albo online, sul sito informatico.

Il presente provvedimento non comportando impegno di spesa diverrà esecutivo alla numerazione, come previsto dall'art. 12, comma 2, del Disciplinare approvato in ultimo con atto della Giunta Comunale n. 19 del 12/02/1999.

IL RESPONSABILE DI AREA

FRANCESCA BENEFORTI

(firmato digitalmente)

Avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo/Contabile, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare all'Area Servizi Amministrativi.

VERBALE DEL 13 SETTEMBRE 2023

L'anno duemilaventitre e questo di tredici del mese di Settembre alle ore 9:50 presso il Palazzo Comunale di Larciano, nella sede dell'Ufficio Personale, a seguito di convocazione, si è riunita la Commissione Esaminatrice della selezione interna per la progressione verticale di n. 1 posto di "Funzionario Amministrativo/Contabile", appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nominata con determinazione n. 468 dell'08/09/2023.

Sono presenti tutti i componenti della Commissione predetta e precisamente:

- Rag. BARTOLOMEI CINZIA Presidente
Responsabile Area Servizi Amministrativi
Funzionario Amministrativo/Contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
- Rag. BENEFORTI FRANCESCA Componente
Responsabile Area Servizi Finanziari
Funzionario Amministrativo/Contabile - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
- Arch. INNOCENTI PRATESI LUCA Componente
Responsabile Area Servizi Tecnici
Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla Rag. Giunti Piera, dipendente del Comune di Larciano in qualità di Funzionario Amministrativo/Contabile, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, nominata con determinazione n. 468/2023.

Accertato che i singoli componenti della Commissione Esaminatrice, presa visione dei nominativi dei dipendenti ammessi alla selezione, hanno dichiarato espressamente l'inesistenza di situazioni di incompatibilità tra loro e i concorrenti, secondo quanto stabilito dalle vigenti disposizioni normative.

Il Presidente della Commissione come sopra insediatasi, accertata la sua regolare costituzione per la validità dell'adunanza, alle ore 10:00 dichiara aperti i lavori.

Premessa - Operazioni preliminari

La Commissione acquisisce la seguente documentazione:

- a) Regolamento del Comune di Larciano per l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 242 del 29/12/2000, così come successivamente modificato e integrato;
- b) il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi dell'art.13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022", approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 98 dell'11 luglio 2023;
- c) l'avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. 16/11/2022, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo/Contabile, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare all'Area Servizi Amministrativi, approvato con determinazione n. 421 del 17 agosto 2023, e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio del Comune di Larciano per 15 (quindici) giorni consecutivi, nonché nell'apposita sezione in

“Amministrazione Trasparente”, dal 23 agosto 2023 al 7 settembre 2023 compreso (l'avvenuta pubblicazione, ai sensi dell'articolo 4, comma 4 del predetto Regolamento per le progressioni verticali, è stata comunicata a tutti i dipendenti del Comune di Larciano interessati mediante l'invio di apposito messaggio di posta elettronica, utilizzando a tal fine la casella di posta elettronica istituzionale di ciascun lavoratore – Nostro protocollo n. 9564 del 23/08/2023);

d) la determinazione n. 468 dell'08/09/2023 con la quale:

- sono stati ammessi alla selezione n. 2 dipendenti, i quali hanno presentato al protocollo del Comune di Larciano apposita istanza entro il termine del 07/09/2023 e che di seguito vengono elencati
 - “...omissis...”, Protocollo n. 9895 del 31 agosto 2023
 - “...omissis...”, Protocollo n. 10215 del 7 settembre 2023
- è stata nominata la commissione esaminatrice al fine di individuare il candidato idoneo a ricoprire il posto oggetto della selezione pubblica.

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE

La Commissione Esaminatrice prende visione dei criteri di valutazione di cui all'articolo 5 dell'avviso approvato con determinazione n. 421 del 17 agosto 2023, che di seguito vengono riportati:

AREA ISTRUTTORI → FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

Criteri/Punteggi	Istruttori - Funzionari ed E.Q.
Esperienza maturata nell'Area/Categoria di provenienza a tempo indeterminato e determinato	48
Art. 13, comma 7, lett. a) - CCNL 16/11/2022)	
Titolo di studio	20
Art. 13, comma 7, lett. b) - CCNL 16/11/2022)	
Competenze Professionali	32
Art. 13, comma 7, lett. c) - CCNL 16/11/2022)	
Totale	100

a) Esperienza maturata nell'Area/Categoria di provenienza: **max 48 punti**

- Servizio effettivo prestato nell'Area degli Istruttori e nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione:
 - 3 punti per ogni anno di servizio prestato sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (ridotti in misura proporzionale per i periodi inferiori – i periodi inferiori al mese non vengono considerati), svolto in mansioni e attività afferenti al profilo professionale da ricoprire;
 - 1,5 punti per ogni anno di servizio prestato sia a tempo indeterminato che a tempo determinato (ridotti in misura proporzionale per i periodi inferiori – i periodi inferiori al mese non vengono considerati), svolto

in mansioni e attività non afferenti al profilo professionale da ricoprire;

b) Titoli di studio: **max 20 punti**

TITOLI DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quadriennale o quinquennale)	10
Diploma di Laurea triennale	7
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale - assorbe il titolo precedente	10

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite **max 32 punti**

- Percorsi formativi **max punti 6,00**: partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento professionale specifici pertinenti con il profilo professionale da ricoprire, documentati da attestati (sono escluse le giornate di formazione obbligatoria). Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di 1,5 punti per corso;
- Incarichi rivestiti attinenti al profilo professionale oggetto di selezione, formalmente attribuiti nel periodo di permanenza nell'Area/Categoria di provenienza, non valutati nelle tipologie precedenti. Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante: **max 26,00 punti**;

Membro commissione di concorso/gara (punto 1 per ogni concorso/gara) - **max 3,00 punti**

Assegnatario di responsabilità di procedimento o di Unità Operativa Semplice (punto 1 per ogni anno, ridotti in misura proporzionale per i periodi inferiori - i periodi inferiori al mese non vengono considerati) - **max punti 9,00**

Responsabilità assegnate pertinenti al profilo professionale da rivestire Art. 84 C.C.N.L. 16/11/2022, ex art. 70-quinquies, comma 1 C.C.N.L. 21/05/2018, oppure Art. 97 C.C.N.L. 16/11/2022, ex art. 56-sexies C.C.N.L. 21/05/2018 in ragione di punti 2 per ogni anno (ridotti in misura proporzionale per i periodi inferiori - i periodi inferiori al mese non vengono considerati) - **max punti 14,00**

La Commissione prende inoltre atto che, sempre nel rispetto delle disposizioni contenute al predetto articolo 5, verrà dichiarato vincitore il candidato che nella graduatoria avrà ottenuto il punteggio finale più elevato e che, in caso di parità, verrà assegnata la preferenza al candidato che nelle competenze professionali avrà acquisito il punteggio maggiore oppure, in subordine in caso di ulteriore parità, al candidato con maggiore anzianità di servizio nell'Area/categoria di provenienza.

VALUTAZIONE

La Commissione procede alla valutazione dei candidati seguendo l'ordine di acquisizione delle domande al protocollo del Comune di Larciano:

1. "...omissis...", Protocollo n. 9895 del 31 agosto 2023
2. "...omissis...", Protocollo n. 10215 del 7 settembre 2023

Candidato: “...omissis...” – Prot. n. 9895/2023

A) Esperienza maturata nell’Area/Categoria di provenienza (max 48 punti)

La candidata “...omissis...”, ha prestato effettivo servizio nell’Area degli Istruttori e nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, presso il Comune di Larciano, a decorrere dal 1° gennaio 2009 (giusta determinazione n. 684 del 31 dicembre 2008).

La candidata alla data del 7 settembre 2023 (data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione) ha un’anzianità di servizio utile ai fini della presente valutazione pari a anni 14 e mesi 8, tenuto conto che i periodi inferiori al mese non vengono considerati.

Rilevato che il predetto periodo di servizio è stato svolto in mansioni e attività afferenti al profilo da ricoprire il punteggio spettante dovrà essere calcolato in considerazione di 3 punti per ogni anno di servizio, da ridurre in misura proporzionale per i periodi inferiori, come di seguito dettagliato:

DAL	AL	Anni	Mesi	Giorni
01/01/2009	07/09/2023	14	8	7

Anni	14
Punti per anno	3
<i>Totale</i>	42

Mesi	8
Punti per anno	3
<i>Totale</i>	2

TOTALE	44
---------------	-----------

La candidata, in riferimento all’esperienza maturata nell’Area/Categoria di provenienza e in applicazione del vigente Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell’art.13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022, totalizza il seguente punteggio: **44 Punti**

B) Titoli di studio (max 20 punti)

La candidata “...omissis...” risulta in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, in particolare: Diploma di Maturità d’arte applicata conseguito nell’anno scolastico 1991-1992 presso l’Istituto Statale d’Arte Petrocchi di Pistoia (agli atti del proprio fascicolo personale).

La candidata, in riferimento ai titoli di studio posseduti e in applicazione del vigente Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell’art.13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022, totalizza il seguente punteggio: **10 Punti**

C) *Competenze professionali acquisite (max 32 punti)*

➤ Percorsi Formativi

La candidata "...omissis..." ha partecipato a n. 5 corsi di formazione pertinenti con il profilo professionale da ricoprire, documentati con i relativi attestati di partecipazione regolarmente allegati alla domanda di partecipazione.

Verificato che non si tratta di formazione obbligatoria e considerato che il presente elemento di valutazione consente l'attribuzione di 1,5 punti per corso (punti 1,5 x 5 corsi = 7,5), la candidata totalizza il seguente punteggio massimo attribuibile: 6 Punti

➤ Incarichi rivestiti attinenti al profilo professionale da ricoprire formalmente attribuiti

La candidata "...omissis..." è stata nominata quale membro di commissione in n. 3 gare come risulta dalle relative determinate di conferimento indicate nella domanda di partecipazione.

Considerato che la valutazione del presente elemento consente l'attribuzione di 1 punto per ogni gara (punto 1 x 3 gare = 3), la candidata totalizza il seguente punteggio: 3 Punti

Inoltre alla candidata "...omissis..." è stata assegnata la responsabilità di procedimento e di Unità Operativa Semplice a decorrere dal 1° ottobre 2012. La data ultima da considerare per l'attribuzione del presente punteggio è il 07/09/2023 (data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione). Tenuto conto che il punteggio spettante dovrà essere calcolato in considerazione di 1 punto per ogni anno (ridotto in misura proporzionale per i periodi inferiori) e che i periodi inferiori al mese non vengono considerati, la candidata matura anni 10 e mesi 11 utili alla presente valutazione, come di seguito dettagliato:

DAL	AL	Anni	Mesi	Giorni
01/10/2012	07/09/2023	10	11	7

Anni	10
Punti per anno	1
<i>Totale</i>	<i>10</i>

Mesi	11
Punti per anno	1
<i>Totale</i>	<i>0,92</i>

TOTALE	10,92
---------------	--------------

La candidata totalizza il seguente punteggio massimo attribuibile: 9 Punti

Infine alla candidata "...omissis..." è stata assegnata responsabilità pertinente al profilo da ricoprire ai sensi dell'art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022 (ex art. 70-quinquies, comma 1 del C.C.N.L. 21/05/2018, e precedenti nei vari CC.CC.NN.LL.) a decorrere dal 1° gennaio 2014. La data ultima da considerare per l'attribuzione del presente punteggio è il 07/09/2023 (data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione). Tenuto conto che il punteggio spettante dovrà essere calcolato in considerazione di 2 punti per ogni anno (ridotti in misura proporzionale per i periodi inferiori) e che i periodi inferiori al mese non vengono considerati, la candidata matura anni 9 e mesi 8 utili alla presente valutazione, come di seguito dettagliato:

DAL	AL	Anni	Mesi	Giorni
01/01/2014	07/09/2023	9	8	7

Anni	9
Punti per anno	2
<i>Totale</i>	<i>18</i>

Mesi	8
Punti per anno	2
<i>Totale</i>	<i>1,33</i>

TOTALE	19,33
---------------	--------------

La candidata totalizza il seguente punteggio massimo attribuibile: 14 Punti

La candidata, per quanto riguarda la valutazione delle competenze professionali, in applicazione del vigente Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell'art.13 del C.C.N.L. 16/11/2022, totalizza il punteggio massimo attribuibile di seguito indicato: Punti 32

La candidata "...omissis..." – Prot. n. 9895/2023 al termine della valutazione riporta il seguente punteggio totale:

A) Esperienza maturata nell'Area/Categoria di provenienza a tempo indeterminato e determinato	44
B) Titolo di studio	10
C) Competenze professionali	32
TOTALE PUNTEGGIO	86

Candidato: “...omissis...” – Prot. n. 10215/2023

A) Esperienza maturata nell’Area/Categoria di provenienza (max 48 punti)

La candidata “...omissis...”, ha prestato effettivo servizio nell’Area degli Istruttori e nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, presso il Comune di Larciano, a decorrere dal 1° dicembre 2001 (giusta determinazione n. 579 del 30 novembre 2001).

La candidata alla data del 7 settembre 2023 (data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione) ha un’anzianità di servizio utile ai fini della presente valutazione pari a anni 21 e mesi 9, tenuto conto che i periodi inferiori al mese non vengono considerati.

Rilevato che il predetto periodo di servizio è stato svolto in mansioni e attività afferenti al profilo da ricoprire il punteggio spettante dovrà essere calcolato in considerazione di 3 punti per ogni anno di servizio, da ridurre in misura proporzionale per i periodi inferiori, come di seguito dettagliato:

DAL	AL	Anni	Mesi	Giorni
01/12/2001	07/09/2023	21	9	7

Anni	21
Punti per anno	3
<i>Totale</i>	63

Mesi	9
Punti per anno	3
<i>Totale</i>	2,25

TOTALE	65,25
---------------	--------------

La candidata, in riferimento all’esperienza maturata nell’Area/Categoria di provenienza e in applicazione del vigente Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell’art.13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022, totalizza il seguente punteggio massimo attribuibile: **48 Punti**

B) Titoli di studio (max 20 punti)

La candidata “...omissis...” risulta in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, in particolare: Diploma di Ragioniere e Perito Commerciale specializzato in commercio con l’estero conseguito nell’anno scolastico 1980/1981 presso l’Istituto Tecnico Commerciale “Filippo Pacini” di Pistoia (agli atti del proprio fascicolo personale).

La candidata, in riferimento ai titoli di studio posseduti e in applicazione del vigente Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell’art.13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022, totalizza il seguente punteggio: **10 Punti**

C) Competenze professionali acquisite (max 32 punti)

➤ Percorsi Formativi

La candidata “...omissis...” ha partecipato a n. 5 corsi di formazione pertinenti con il profilo professionale da ricoprire, documentati con i relativi attestati di partecipazione regolarmente allegati alla domanda di partecipazione.

Verificato che non si tratta di formazione obbligatoria e considerato che il presente elemento di valutazione consente l’attribuzione di 1,5 punti per corso (punti 1,5 x 5 corsi = 7,5), la candidata totalizza il seguente punteggio massimo attribuibile: 6 Punti

➤ Incarichi rivestiti attinenti al profilo professionale da ricoprire formalmente attribuiti

La candidata “...omissis...” non è mai stata nominata quale membro di commissione di concorso/gara, e pertanto non totalizza alcun punteggio.

Inoltre alla candidata “...omissis...” non è mai stata assegnata la responsabilità di procedimento o di Unità Operativa Semplice e pertanto non totalizza alcun punteggio.

Infine alla candidata “...omissis...” non sono mai state assegnate responsabilità pertinenti al profilo da ricoprire ai sensi dell’art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022 (ex art. 70-quinquies, comma 1 del C.C.N.L. 21/05/2018, e precedenti nei vari CC.CC.NN.LL.) e pertanto non totalizza alcun punteggio.

La candidata, per quanto riguarda la valutazione delle competenze professionali, in applicazione del vigente Regolamento per le progressioni verticali ai sensi dell’art.13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16/11/2022, totalizza il seguente punteggio: Punti 6

La candidata “...omissis...” – Prot. n. 10215/2023 al termine della valutazione riporta il seguente punteggio totale:

A) Esperienza maturata nell'Area/Categoria di provenienza a tempo indeterminato e determinato	48
B) Titolo di studio	10
C) Competenze professionali	6
TOTALE PUNTEGGIO	64

GRADUATORIA

Ultimata la procedura di valutazione la Commissione formula la graduatoria finale secondo l’ordine decrescente di punteggio ottenuto determinato dalla somma complessiva dei punti ottenuti da ciascun candidato nelle valutazioni precedenti, come di seguito riportata:

“...omissis...” – Prot. n. 9895/2023	86
“...omissis...” – Prot. n. 10215/2023	64

La Commissione dichiara vincitore, non essendoci situazioni di parità di punteggio, il candidato “...omissis...” – Prot. n. 9895/2023, che nella graduatoria ha ottenuto il punteggio finale più alto.

La Commissione dispone che tutti gli atti relativi alla selezione, unitamente al presente verbale, siano trasmessi all’Ufficio Personale del Comune di Larciano per l’approvazione, per l’Affissione all’Albo Pretorio on line e per la pubblicazione sul sito internet del Comune, nell’apposita sezione e per la comunicazione al dipendente vincitore.

Alle ore 11:00 la Commissione chiude la seduta.

Le operazioni riportate nel presente verbale hanno avuto luogo alla presenza di tutti membri della Commissione e tutte le decisioni sono state adottate con votazione unanime, nel rispetto della documentazione citata in premessa.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	<u>F.to Bartolomei Cinzia</u> (Sig.ra Bartolomei Cinzia)
COMPONENTE	<u>F.to Beneforti Francesca</u> (Rag. Beneforti Francesca)
COMPONENTE	<u>F.to Innocenti Pratesi Luca</u> (Arch. Innocenti Pratesi Luca)
IL SEGRETARIO	<u>F.to Giunti Piera</u> (Rag. Giunti Piera)



COMUNE DI LARCIANO

Provincia di Pistoia

Medaglia d'Oro al Merito Civile

DETERMINAZIONE N. 480 DEL 14.09.2023

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DIPENDENTE, AI SENSI DELL'ART. 13 DEL C.C.N.L. 16/11/2022, FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, APPARTENETE ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, DA ASSEGNARE ALL'AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI - APPROVAZIONE DEL VERBALE E DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Si attesta che, ai sensi di Legge, la presente determinazione viene pubblicata nel sito web del Comune, sezione "Albo Pretorio", per 15 giorni consecutivi dal 14.09.2023 al 29.09.2023.

Larciano, 14.09.2023

IL FUNZIONARIO DELEGATO ALLA PUBBLICAZIONE
VALENTINA MASI
(firmato digitalmente)